

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
Vicerrectoria de Investigaciones

Facultad de Estudios a Distancia
Centro de Investigaciones

Programación XIII Encuentro Institucional de Investigaciones

Noviembre 7 de 2018

TRANSFORMACIONES HUMANAS A TRAVÉS DE LA TECNOLOGÍA.
Un aporte al Estudio Histórico del Transhumanismo.

Jairo Andrés VILLALBA GÓMEZ, Ph.D.

Horario 14:00

Resumen:

Las transformaciones en las capacidades humanas a través del uso de la tecnología, han sido objeto análisis a través del tiempo, las técnicas imaginadas y creadas con el fin de potencializar actividades físicas y mentales de los individuos, es y han sido objeto de estudio de la corriente pensamiento filosófico denominada TRANSHUMANISMO. Para esta ponencia interna, se presentan los aportes parciales investigativos del trabajo de tesis doctoral denominado "ROBOÉTICA Y TRANSHUMANISMO: UN ESCENARIO SINGULAR PARA LA BIOÉTICA DE LA TECNOCENCIA", documento construido para el escenario académico del Doctorado en Bioética, en la Universidad Militar Nueva Granada, Bogotá, Colombia. cuyos elementos parten de un estado del arte historiográfico del pensamiento transhumanista, organizado metodológicamente mediante cuatro etapas históricas, en cuyo resultado vislumbran la articulación conceptual y teórica en la construcción del mismo.

Teacher's training for e-research in the Virtual Context with Collaborative Technologies
E-research para la formación docente en contextos con tecnologías colaborativas

Karolina GONZÁLEZ GUERRERO, Ph.D.
José Eduardo PADILLA BELTRÁN, Ph.D.

Horario 14:20

Resumen

Las tecnologías colaborativas y los cambios asociados a ellos han influido en la forma de aprender y enseñar, por lo que las instituciones de educación y el docente han transformado su práctica involucrando en sus métodos el uso de las herramientas tecnológicas para dinamizar el proceso de aprendizaje. Este estudio presenta el análisis de 60 investigaciones relacionadas con: educación superior, formación docente y herramientas utilizadas para la e-investigación, desde un enfoque cualitativo analizadas desde una perspectiva interpretativa. Como resultados presenta una matriz de formación docente (desde la lógica del prosumer) la cual desarrolla: i) las metas del pensamiento, ii) las habilidades de formación requeridas y iii) algunas herramientas de las tecnologías emergentes en educación, igualmente se analizan las relaciones entre: docente e investigación, investigación y las tecnologías emergentes, e investigación y fuentes de información. Finalmente se concluye que, a pesar de la inclusión de nuevas y mejores herramientas de investigación en línea, la investigación continúa desarrollándose con métodos tradicionales, los cuales tienden a ser insostenibles bajo un sistema abierto y compartido desde la web, si bien los aspectos más relevantes en los procesos de investigación son la difusión de resultados y el soporte de redes, los procesos de investigación analizados siguen siendo individuales y cerrados.

Sustainability policy for manufacturing sector. Case of two developing countries

Patricia RODRÍGUEZ SÁNCHEZ, M.Sc.

Horario 14:40

Abstract:

In this research is made a comparative analysis between the public policies of Colombia and Mexico regarding global sustainable development and the control of the environmental impact caused by the manufacturing industry according to international agreements and guidelines of Objective 12 of the United Nations Agenda for Sustainable Development Goals (SDG). The aforementioned objective addresses aspects related to sustainable and economic growth and the promotion of innovation.

To reach the purpose of the paper a qualitative and descriptive research was performed, based on a literature review of the main policies associated with the manufacturing sector. Then, policies related to energy, eco-innovation-sustainable innovation, corporate social responsibility and driven actions towards a green economy are studied.

As a result, there is a high orientation of public policy to short and medium term, that leads to weak linkages between industrial and social policies in spite of United Nations Agenda. Furthermore, it is concluded that government structures are not very consistent with general interests and the environment, moreover, it has different priorities to those of the industry in terms of innovation and sustainable production, and the persistent need to support policies with financial resources and human talent that promote their establishment.

Horario 15:00

Effect of corrosion of steel on the durability of reinforced concrete

Miguel Ángel OSPINA GARCÍA, M.Sc.

Resumen:

El presente estudio muestra los resultados, al exponer 50 probetas de acero de las mismas características físicas a la intemperie durante diferentes periodos de tiempo, para luego someterlas a tracción hasta su punto de colapso mecánico, comparando los resultados obtenidos. De acuerdo con los resultados se encontró variación en la capacidad de soporte máxima entre probetas de diferente tiempo de exposición,

encontrándose una variación decreciente en la carga máxima a tensión en el material, en función del tiempo de exposición a la intemperie. Estas variaciones mecánicas se deben al tiempo de exposición a la intemperie para las diferentes probetas y condiciones ambientales tales como: humedad relativa, variación en la temperatura y agentes químicos en el ambiente, por lo cual estos constituyen en variables que conllevan al deterioro del acero.

ESTUDIANTES ALTA ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA

Habilidades gerenciales en los estudiantes de la facultad de Ingeniería: Caso de estudio Sede Campus Nueva Granada

Horario 15:30

Nataly Lorena GUARÍN CORTÉS

En el presente ensayo se desarrolla, en primer lugar, una revisión bibliográfica del concepto de habilidades gerenciales, así como su clasificación. Posteriormente, se presenta un marco institucional referente a los perfiles de egreso de los estudiantes de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Militar Nueva Granada, relacionado con las necesidades de formación en habilidades gerenciales de la sociedad de hoy en día. Una vez descrito lo anterior, se presenta una caracterización de su perfil gerencial, establecido como diferenciador, mediante la identificación de habilidades a través de un instrumento de recolección de información aplicado a la población objetivo, reflejando los resultados obtenidos en cuatro grupos de habilidades: cognitivo-analíticas, interpersonales, de motivación y uso de las Tecnologías de Información y Comunicación.

Análisis de la estrategia corporativa del Centro Medico Oftalmológico y Laboratorio Clínico – COLCAN

Laura Fernanda MORENO NOPE

Horario 15:50

En el desarrollo de este ensayo se analizó la estrategia de crecimiento empleada por el Centro Medico Oftalmológico y Laboratorio Clínico – COLCAN en la implementación de un modelo de exportación e internacionalización de servicios de laboratorio clínico en los países de Perú y Ecuador, determinando las diferentes condiciones que impulsaron la toma de decisiones para optar por esta estrategia como eje principal para el crecimiento de la empresa, evaluando elementos fundamentales como lo son las políticas de gobierno de estimulación y apoyo a la industria colombiana para la internacionalización, el proceso logístico, legal y tributario y el conocimiento frente a los sistemas de salud de estos países requerido para

el desarrollo de la estrategia. Por otra parte es importante identificar y determinar las ventajas competitivas del laboratorio con el fin de alcanzar los resultados de crecimiento esperados y el éxito en la implementación; para evaluar el conocimiento frente a la implementación y desarrollo de este tipo de iniciativas se realizó una encuesta a 10 colaboradores de la institución involucrados en esta toma de decisiones, de lo cual se pudo concluir que requiere una mayor difusión al interior de la empresa de los mecanismos para el impulso de nuevas estrategias enfocadas a la internacionalización de servicios y por ende el fomento de ideas innovadoras por parte de los trabajadores.

El arte de convertir el conocimiento en valor agregado: estudio de caso compañía CDM SMITH

Charles Fabián CARVAJAL TORRES

Horario 16:10

Se presenta más que una herramienta de análisis y creación, la gestión de conocimiento es hoy en día una estrategia propia y necesaria para el desarrollo de cualquier compañía, en este caso específico el conocimiento se transforma en valor agregado para la empresa CDM SMITH , por lo tanto en el presente ensayo se desea abordar temática relacionada con el capital humano, intelectual, know how, activos intangibles, generación de ideas , además exponer los resultados obtenidos de una investigación interna realizada por el autor del presente documento, estos resultados abordan y argumentan el planteamiento inicial de ¿ Por qué es necesario hoy en día para las organizaciones construir un capital intelectual para el crecimiento , fortalecimiento y éxito empresarial?, y al finalizar se propone de manera adicional como podría ser la toma de decisiones gerenciales a partir de esta nueva gestión.